

Referat SPNLA konstituerings møte 2025

Lørdag 10 mai klokken 09:00-15:30

Søndag 11 mai klokken 09:00-14:00

Til stede:

Bilal Muhammad, leder (Staffeldts)
Chenfang Zhuang (Staffeldts)
Ihab Issa (Gimlekollen)
Håkon Kolltveit Larsen (Sandviken)
Aziz Bahri (Staffeldts) - lørdag
Andrea Pommier (Staffeldts)

Maren Arntsen (Staffeldts) - søndag
Vineé Sharma (Staffeldts)
Marius Hellesteth (Gimlekollen)
Odd Harald Reme (Org.rådg)
NSO (gjest digitalt) - lørdag

Ikke til stede:

Parvana Gulyeva (Gimlekollen) mental uhelse
Andreas Hellesøy (Sandviken digitalt)

Sakstyper:

O - Orienteringssak

B - Behandlingssak (=vedtak)

D - Drøftingssak

Program for helgen i Oslo, tilknyttet konstitueringsmøte for SPNLA ligger også på nettsidene her:

[Event & aktivitet :: Student demokratiet NLA](#)

Saksliste:

Saksnr	O		Vedlegg	Tidsbruk
		a) Velkommen b) Bli kjent leke: Navn lek og «1-2-3 se opp» c) Innføring i møtepraksis og kultur Forsinket 15 min av hensyn til sene deltakere og teknisk (kaffe) problemer.		30 min
SPNLA 1/25	B	Vedtak a) Odd Harald Reme Valgt som referent b) Bilal Muhammad Valgt av ordstyrer c) Bilal Muhammad Valgt av møteleder d) Innkalling og saksliste Godkjent e) -referat fra SP- møte 26 april 2025 a. Invending til sak 23/25: Trekket fra referatet da det ikke innfridde kravet på 2/3 av medlemmer til stede. b. Innvending til hvem som er registrert møtt. f) Saker til eventuelt	Innkalling Referat	15min

		a. Responsen i Klageprosessen for studenter er utydelig. Forslag om at studenter skal opprette komité for å vurdere respons på karakter eller lignende som er påklaget får studenter utilstrekkelig respons. Etterlyser klare tilbakemeldinger. b. Språk kafe for internasjonale studenter på campus, med språkkurs. Dette er allerede en pågående sak		
SPNLA 25/25	O	Orientering: Innføring i SPNLA 1 Forventningsavklaring, av Leder a) Studentparlamentet – SPNLA b) Arbeidsutvalget – AU c) Studentråd – SR d) NLA verv og utvalg e) Studentdemokratiet, kultur og forventning	www.spnla.no	15 min
SPNLA 26/25	O	Orientering: Innføring i SPNLA 2 Arbeidsutvalget og arbeidsmetode, av Org. Nestleder a) Roller i SPNLA b) Oppgaver og fremdrift c) Kontaktflate og kontaktpersoner	Vårt arbeid :: Student demokratiet NLA NLA Høgskolen	15 min
SPNLA 27/25	O	Orientering: Innføring i SPNLA 3 Gjeldende vedtekter og praksis, av Politisk nestleder a) Samarbeidsavtalen b) SPNLA vedtekter c) Hvordan fremme saker og politikk	Lover og regelverk - NLA Samarbeid med NLA :: Student demokratiet NLA	45 min
SPNLA 28/25	O	Orientering: Innføring i SPNLA 4 Oppsummering, av Organisasjonsrådgiver d) Gjeldende lovverk: Forankring og rammer e) Kultur, rolleforståelse og forventninger f) Signering av Forventningsavtale og Taushetsplikt g) Legge til medlemmer i ressurs systemer (Teams o.l.)	Lov om universiteter og høyskoler (universitets- og høyskoleloven) - Lovdata Forskrift om studier ved NLA Høgskolen - Lovdata	45 min
Lunsj				
SPNLA 29/25	O	Orientering: Kurs i politisk påvikring av NSO NSO kurs i å lage god og synlig studentpolitiske saker		90 min
SPNLA 30/25	D	Drøftning: Forventningsavklaring Gruppevis drøfting av medlemmenes forventning til: a) SPNLA a. Være talerør, forbedre og utbedre trivsel og velferd b. Være pragmatiske og strekke seg etter idealer. c. God kultur og samarbeid, videreutvikle SPNLA d. Gode evaluering- og revideringsrutiner.		60 min

		e. Representasjon, og ivareta behov f. Gode argument og etikk (eksempel: jobbe på vegne av studenter) i saksbehandling. g. Økonomisk habilitet h. Lojalitet til demokratiske prosesser. i. SR opplever seg godt representert og ivaretatt. b) AU a. Forberede saker og følge opp sakene b. Bevisst på begrensninger, menneskelige og ydmykt lederskap c. Delegerer ansvar (ber om hjelp) d. Ivareta god arbeidskultur, som oppfordrer og tilrettelegger for medansvar og samskaping e. At alle saker kommer frem og gir god oversikt til SPNLA f. God etikk, og følger vedtekter c) Verv og utvalg a. Lojal til SPNLA sin politikk og resolusjoner b. Orienterer SPNLA fortløpende c. Handle i god tro (rom for å bidra etter skjønn), og bidra med personlige vurderinger («farge» vervet med sin person). d. Gjennomgående ivareta studentenes interesser og sørge for at studenter høres (SPNLA). e. At den som besitter vervet samvittighetsfullt fyller vervet og gjør jobben på vegne av SPNLA. f. At økonomiske ressurser styres mot SPNLAs interesser. d) Org rådgiver a. Saksarbeid (referat og lignende) b. God rolleforståelse (eksempelvis: Dersom Org rådgivers meninger kan påvirke SPNLA bør man ikke dele dette.) c. Bidra aktivt til å lette SPNLAs arbeid gjennom å gjøre ressurser og informasjon tilgjengelig («ressursbank»). d. Orienterer om organisatoriske kontaktpersoner. e) Komitéer og Studentråd a. Godt samarbeid med SPNLA b. Kontaktpunkt og nærhet til med studentbehov c. Representerer sine studenter lokalt d. Prinsipielt må påtroppende SR bygge på og ta konsekvenser fra tidligere SR. (Eksempel økonomisk miste innvilgning av søkte midler til SPNLA), men det må tas en pragmatisk vurdering som ivaretar mandatet for å fremme studentvelferd. f) NLA		
--	--	---	--	--

		a. Godt samarbeid for felles interesser. b. Villighet til å inngå kompromiss og dialog dersom det er uenighet i sak. c. At man ikke slår ned eller motarbeider SPNLA. d. Helhetlig tilnærming til studenter som mennesker, bærekraft, mangfold og i en urolig tid i rask utvikling. e. Ta aktivt stilling til samfunnsoppdraget i vid forstand (eksempelvis KI) og tilrettelegge og utruste studenter for fremtidig samfunnsansvar. f. Opptre profesjonelt, og behandle studenter som autonome, og vise god rolleforståelse g. Anerkjenne SPNLA som studenter (voksne).		
SPNLA 31/25	O	Orientering: Oppsummering, av org kons. a) Kort oppsummering b) Informasjon om resten av dagens program c) Gå igjennom plan for søndagen og hjemreise		30 min
		SØNDAG		
		Velkommen		15min
		Presentasjonsrunde med «oppvarming»		
SPNLA 35/25	B	Drøftings case 1: Bærekraftig Studentdemokrati, av org.rådgiver 1) Godt og dårlig lederskap - Definisjon - Hvordan fremme godt lederskap a. Team 1: Tjenende lederskap vs Autoritær Bevisstgjøring, tydelighet om mål b. Team 2: Ydmykt lederskap vs Fasade Innhente informasjon for å forbedre kultur og struktur og verdier. Eksempel innrømmer feil. c. Team 3: Transformasjonsledelse (Tillitsbasert og motiverende, inkluderende og inspirerende) vs Autoritær eller Utrygg (usikker/vaklende) Innhente kunnskap og ha god innføring, sette krav til ledere og tydelig forventning. Gi tydelig tilbakemelding. 2) Internasjonal tilrettelegging - Språk, forventninger og tilrettelegging drøftes. a. Team 1: Internasjonales språkutfordringer i et land med mange dialekter er stor, og man trenger en normert plattform. SPNLA sine vedtekter tilsier at man bør tilrettelegge så godt som mulig. Kvaliteten forringes ved å behandle saker på fremmedspråk som eksempel engelsk. b. Team 2: Arbeidsspråk bør være på norsk fordi i Norge er vi norske og internasjonale bør tilpasse seg. Man bør vurdere egnethet. Institusjonens arbeidsspråk er på norsk, og man får mer effektivt	Studentparlamentet :: Student demokratiet NLA	30 min

		samarbeid om man da jobber med utgangspunkt i samme arbeidsspråk. Tilrettelegge så godt man kan. Tilpasse og oversette til engelsk ved behov og kapasitet. Vurderes av AU. c. Team 3: Gi rom for tilrettelegging som oversettelse og fremme mulighet til å delta aktivt		
SPNLA 32/25	D	Vedtak: valg av AU Kort presentasjon av tillitsvervet, med mulighet for å fremme seg selv dersom det er flere kandidater til verv på valg. Urnevalg. Hver kandidat får 2 minutt på å fremme seg selv som kandidat. - Valg av SPNLA leder. Kandidater: - Maren Arntsen - Marius Helleseth Maren Arntsen er valgt til ny leder. - Valg av Organisatorisk nestleder. Kandidater: - Vineé Sharma - Andrea Pommier Vineé Sharma er valgt til ny organisatorisk nestleder. - Valg av Kommunikasjonsansvarlig. Ingen Kandidat. - Valg av Politisk nestleder. Kandidater: - Andrea Pommier - Håkon Kolltveit Larsen - Andreas Hellesøy Andreas Hellesøy er valgt til ny organisatorisk nestleder		45 min
SPNLA 34/25	B	Vedtak: valg av representanter til utvalg og komiteer - Høgskolestyret 1 fast m/ stemmerett. Kandidater: - Håkon Kolltveit Larsen - Maren Arntsen Maren Arntsen er valgt 1 fast møtende vara u/stemmerett. Kandidater: - Andrea Pommier - Håkon Kolltveit Larsen - Vineé Sharma Andrea Pommier er valgt - Eventuelt 2 vara. Kandidater: - Vineé Sharma - Håkon Kolltveit Larsen Vineé Sharma er valgt - LOKUT 2 fastande. Begge kandidater valgt: - Maren Arntsen - Vineé Sharma 2 personlige vara er valgt - Vara for Maren Arntsen: Håkon K. Larsen - Vara for Vineé Sharma: Andrea Pommier		60 min

		- Nemd for studentsaker (tidl Klagenemd) (normalt digitale møter, fysiske møter legges til Bergen) 2 faste. Kandidater: - Andrea Pommier - Chenfang Zhuang - Håkon Kolltveit Larsen Valgt: Chenfang og Håkon K. Larsen er valgt 2 personlige vara - Personlig vara for Chenfang Zhuang: Andrea Pommier er valgt. - Personlig vara for Håkon K Larsen: Ikke valgt. - FOU-utvalg (Forskning og utviklingsutvalget) 1 fast: Håkon Kolltveit Larsen er valgt 1 vara: Ikke valgt - Utdanningsutvalget SPNLA fremmer forslag til rektor, som oppnevner repr. 2 faste er valgt: - Vineé Sharma - Håkon Kolltveit Larsen 2 vara er valgt: - Ihab Issa - Andrea Pommier - Skikkethetsnemd (Fra studieprogram underlagt skikkethetsvurdering) 2 faste: - Håkon Kolltveit Larsen er valgt for NLA Sandviken. - NLA Kalfaret ble ikke valgt. 2 personlige vara: Ikke valgt. - NSO – Norsk Studentorganisasjon 2 faste. Kandiater: - Andrea Pommier - Andreas Hellesøy - Håkon K Larsen - Maren Arntsen - Vineé Sharma Valgt: - Vineé Sharma - Håkon K Larsen 2 vara. Kandidater - Andrea Pommier - Andreas Hellesøy - Maren Arntsen Valgt: - Andrea Pommier - Andreas Hellesøy - UH-nett Vest		
--	--	--	--	--

		○ 2 faste (en fra hver campus i Bergen) ▪ NLA Sandviken. Kandidater: • Håkon K Larsen • Andreas Hellesøy Håkon K Larsen er valgt. ▪ NLA Kalfaret: Ingen valgt. • EKV: Eksternt kvalitetsutvalg ○ 1 fast (eksternt). Orientering. Ingen valgt. Org rådgiver oppretter chatter, og gir tilgang på systemer.		
SPNLA 33/25	<i>B</i>	Vedtak: Dato for møter • Dato for Overlapp av AU settes til juni. ○ Felles samling helg 6-8 juni. ▪ Pol nestleder inviteres, men ikke nødvendig. ○ Org rådgiver bidrar til faglig innhold, og følger opp 1:1 fagkvalitativt. • Dato for møtet i august satt: ○ Synliggjøring i Studiestart ○ 1-3 august i Bergen (Fadderuken og studiestart er 12-14 august) ○ Handlingsplan, Møteplan og budsjett	Kalender :: Student demokratiet NLA	45 min
		Lunsj		
SPNLA 36/25	<i>D</i>	Drøftings case 2: Samskaping , av org.rådgiver 1) Mental helse og egne grenser 2) Samspill og dynamikk		30 min
SPNLA 37/25	<i>O</i>	Orientering: Bilder SPNLA tar bilder til å legge ut på SoMe og nettside		30 min
SPNLA 1/25	<i>B</i>	Eventuelt NLA 38/25 Drøftingssak: Begrunnelse av karakter Respons på klager i klageprosess etter eksamen er for utydelig for studenter. Det fremkommer ikke forklaring eller grunnlag i tilsvaret til studenter. Hvorvidt det er en intern eller ekstern sensor fremkommer ikke. Forslag om at studenter skal opprette komité for å vurdere respons på karakter eller lignende som er pålagt da studenter får utilstrekkelig respons. Etterlyser klare tilbakemeldinger. Forslag til tiltak: • Innhente mer informasjon • Vurdere å ta dette videre til Lokut • Gi innspill til NLA om at studenter har behov for å kunne gi tilbakemelding ved levering av eksamen hvorvidt man ønsker begrunnelse for karakter.		25 min

		• Vurdere om det burde kreves av sensor at de begrunner karakter eller godkjent/ikke godkjent. NLA eller via NSO? • Det allerede uttrykt et ønske, men SPNLA kan tydeliggjøre at dette er et sterkt ønske og reelt behov. • Jobbe for langsiktig kultur og inkludere dette som arbeidsoppgave i arbeidsbeskrivelser ved fremtidige ansettelser av forelesere. Språk kafe for internasjonale studenter på campus, med språkkurs. Dette er allerede en pågående sak.		
SPNLA 1/25	B	Møtekritikk • Dårlig luft i møterommet. Behov for flere mindre pauser. • Papirene som skrives ut bør tilrettelegges til skriftstørrelse 15 av hensyn til synshemming. • Litt vanskelig å få med seg all informasjon. • God dialog og samtale. • Ønskelig at flest mulig deltar. • Gode rammer sosialt. • Ønskelig med bedre bruk av tegn (møtekultur). • God vilje til å ta ansvar.		15 min

Maren Arntsen

Leder SPNLA, Maren Arntsen

Odd Harald Reme

Organisatorisk Rådgiver, Odd Harald Reme